



Le Groupe de Réflexion
« Itinéraires Collaboratifs »
Parrainé par
l'association professionnelle
Manager Collaboratif Asso.



Après plusieurs mois de réflexion ce « GR » est arrivé à maturité
Cf. Genèse, acteurs et credo de l'équipe

Organisant le 26/04/18 son 1^{er} évènement, en partenariat avec :



Ecole Sup' LA MACHE et Manager Collaboratif Asso

Invitaient gracieusement, pour une soirée "Happy game"

Le contexte

4 jeux de rôles dont les participants ne connaissaient, ni le thème de la mission-atelier, ni les autres membres de l'équipe qui leur avait été attribuée,

Objectif : Favoriser l'émergence et les aptitudes de chacun au sein d'une équipe cohérente et motivée capable de prendre en charge un projet et de le mener à bon port, sur chaque atelier.

Thèmes des jeux de rôles en ateliers et animateurs-coachs :

Braquage de casinos



Benoit ERACLAS

Si vous souhaitez découvrir les coachs, chacun ayant imaginé et animé son jeu de rôles → Cf. genèse équipe GR

Expédition Antartica



Sylvie FOURNIOL

Animations/Patrimoine



Frédéric ROBERT

Parc d'attraction-DD



Françoise TISSERAND

Des Méthodes et Outils ont été proposés, aux participants des 4 ateliers différents, pour acquérir un savoir-faire permettant, à chacun, de réussir ce challenge d'un soir et ceux, personnels, à venir...

- 1- Apprendre à échanger, rapidement, pour détecter les talents de chacun dans l'équipe ;
- 2- Affecter chaque membre de l'équipe aux rôles de leur mission imprévue...

Un Retour d'expérience(s) et des conseils, prodigués gracieusement par nos coachs professionnels de différents métiers, sont venus consolider le vécu, en ateliers, des différents participants, lorsque tout le monde s'est retrouvé dans la même salle. + Séance : Questions ↔ Réponses

A l'unanimité, l'expérience a été qualifiée comme très réussie, notamment par l'originalité des sujets d'ateliers et surtout par l'accompagnement et l'implication de chaque participant dans les jeux de rôles, avec à l'appui des outils et méthodes, professionnelles.

Le Cocktail a terminé cette soirée en permettant à chacun d'échanger sur bien des sujets et de tisser de nouvelles relations...

Et chaque participant est reparti avec son sac de cadeaux...



Collaborativement Vôtre **pour vous aider à aller plus loin:**

Chacun ayant ses cursus et compétences, pour mieux appréhender le concept et ces pratiques de management d'équipe et des talents, nous vous suggérons, ci-dessous, quelques sources d'information = Esprit + Méthodes++

Talent, définition : Capacité hors du commun, exemple un don lorsqu'il est inné et d'un niveau élevé, de comprendre, expliquer à d'autres, faire et même innover, etc.

Le talent peut aussi se révéler et/ou naître et se développer depuis des acquis mais surtout lorsqu'il est porté par des motivations fortes ex : en mode collaboratif notamment par des autotélistes.

Management des talents : Aptitude à détecter et fédérer des acteurs en les motivant pour qu'ils œuvrent en équipe vers, un but, des objectifs communs. Nouveau paradigme profitable à tous.

Pour mieux apprécier ce concept voir l'article « Management des talents » qui vous offre un éclairage large et argumenté sur les prédispositions et moyens à mettre en œuvre, tant pour identifier et fidéliser, que+++

Plate-forme collaborative « Lexique du Management »

Qui vous offre : +1800 termes et concepts + Vidéos + Articles ; dont nombre de sujets sont issus de nos activités aux formats adaptés ex : Cafés collaboratifs - Groupes de Réflexion - Conférences - Séminaires

Et en rapport avec le thème des ateliers de ce GR, nous avons sélectionné quelques supports argumentés :

a- **Etat d'esprit** qui conditionne toute réflexion et action, comme pour les arts martiaux... :

Motivation = La base de la réussite et par ce que : impliqué est ≠ de concerné...

Collaboratif = D'abord savoir-être + une éthique, qui favorisent le développement personnel et des organisations.

Paradoxe du poulpe = Par ce qu'il est primordial de transmettre les savoirs, tant être que faire...

b- **Outils et Méthodes** pour favoriser le management des talents :

Questionnement Générique Organisé : Pour ne rien oublier dans l'analyse d'une situation, d'un projet+++

Management d'équipe et pas seulement de groupe, dont l'élicitation et Belbin sont des pratiques efficaces...

+ GPEC + Espaces collaboratifs + Autotélistes + Approche holistique + PNL + Principe d'habilitation +++

Ainsi, même si vous n'avez pas participé à ces ateliers, vous pourrez vous informer et vous former gracieusement.

Certains que chacun trouvera son compte au travers des différents supports en accès libre et gratuit

Nous espérons aussi vous rencontrer sur nos activités dans différentes régions et vous pouvez aussi nous contacter 

Collaborativement vôtre !

Toute l'équipe du GR – Itinéraires Collaboratifs

