



## Collaborativement Vôtre en 4 rubriques :



C'est + que des idées Des solutions pour votre quotidien !

### III – Supports :

Pour vous informer et même vous former gracieusement  
Selon vos besoins et quand vous le voulez !

Ex : Vidéos d'ateliers + CR de Conférences + Lexique + Tests...

Aux formats et thèmes diversifiées

**Formats** : Séminaire ; Conférence ; Atelier ; Forum ; Challenge ; Groupe de Réflexion ; Article...

**Thèmes** – Quelques exemples :

- Management Collaboratif ● Entreprise Libérée ● Nuit de l'Entreprise Positive ;
- Management des Talents ● Risque Psycho Sociaux ● Mentalisme et manipulation ;
- Parrainage d'entrepreneurs ● Gestion de conflits...Garde à vue et perquisition
- Challenge de la négociation commerciale ● Développement Durable
- Raid Agile au Québec ● Système de management du Portefeuille Projets
- Innovation ● Business Modèle ● Gamification –

### Accédez aux supports

Au travers des **Sujets traités et Activités réalisées** :

Articles métiers, retours d'ateliers séminaires et conférences... **dont nombreuses vidéos**

- **Collaboratif : Somme d'intelligences en action et pas qu'1 intelligence collective** :  
Collaborer c'est réfléchir et agir à plusieurs, ce qui permet dès le départ et pour la suite de mieux maîtriser : L'espace +Le temps +L'environnement +Les difficultés et aussi les opportunités...  
Biens des termes et concepts vous permettront d'appréhender cet état d'esprit et pratiques qui ont fait et feront l'évolution de l'être humain... ex : Auto-organisation ; Elicitation ; Holarchie ; Motivation ; Paradoxe du poulpe, etc. permettant aussi de lutter contre les RPS, bore et burn out... - [Voir article](#)
- **Libération d'équipe et donc d'entreprise** :  
Comment le collaboratif est mis en œuvre dans l'Entreprise Libérée ?  
Que peuvent en espérer les Managers et les Collaborateurs ?  
Nous avons réalisé l'[interview](#) d'un « Coach libérateur » qui vous offre une pratique... Voir : [vidéo](#) ;
- **Libérez le Savoir : La seule matière qui, selon Socrate, s'accroît quand on la partage !**  
Message aux sceptiques de la libération d'équipe et d'entreprise et plus largement à ceux qui n'ont pas compris qu'il perdront d'autant plus vite leur pouvoir et fonction qu'ils n'auront pas contribué à la conduite du changement qu'offre le nouveau paradigme du collaboratif, même disruptif... [Voir article](#).

- **Résistance au Changement :**  
C'est l'un des gros problèmes pour le développement personnel et celui de toute entité, tant dans le privé que public... et pourtant il suffit... [voir la suite](#)
- **Développement Durable :**  
[Séminaire à l'INSEEC Savoie Technolac](#) sur le thème « Développement Durable » formidable levier de Bien-être au Travail et Performances des Organisations. Découvrez comment Libérer vos Motivations et Réussir vos Projets ! » [Compte rendu : Visuels, et liens](#) dont [vidéos](#)  
  
[Et sur le village « DD » à La Motte-Servolex](#) : Animations et jeux pour tous publics avec notamment avec des jeux et test sur le collaboratif et une leçon de chose, sur une ruche, d'un apiculteur sociologie et consultant, Henry DUCHEMIN, en appui de son livre « Se que nous révèlent les abeilles ». [Voir CR avec jeux](#) + [Vidéo](#)
- **Soirée des Managers et Gamification :**  
« *La vie est trop courte pour travailler triste* » Chacun peut créer ses pratiques ludiques, pour former, mobiliser, atteindre des objectifs, que ce soit avec des collaborateurs, clients, partenaires... Notre association était partie prenante pour promouvoir cette pratique collaborative - [Voir article](#).
- **Manipulation mentale : Avis d'acteurs du management et non de « psy » :**  
Influencer = Oui, manipuler = jamais ! Au delà des constats, nos métiers de managers et décideurs nous imposent, au quotidien, de trouver les solutions pour pérenniser nos activités grâce à tous ceux avec qui nous travaillons, dans le respect mutuel – [Voir article](#)
- **Comment Travaillerez-vous demain ? Tour d'horizon des Pratiques Innovantes.**  
Semaine Emploi- Entreprise organisée par « Club des Entreprises de l'Université de Savoie »  
« *Grégaire et innovant par nécessité, c'est ce qui a préservé notre espèce et fait ce qu'elle va devenir !* »  
Etat d'esprit + Méthodes + outils ... [Découvrez les !](#) Avec leurs enjeux
- **Gouvernance et Management : Les Enjeux du mode Collaboratif :**  
Séminaire « Arts et Métiers » à l'ENSAM de Cluny. 1 journée avec forum et 32 ateliers...  
Entre : Stratégies ; Méthodes et outils ; Comportements et Risques Psycho-Sociaux...  
[Lire la suite](#) et profitez des nombreuses [vidéos d'ateliers](#).
- **Votre cerveau est-il votre meilleur allié ?**  
Pour les décisions, assurez-vous d'être en cohérence interne, avant de vouloir collaborer avec d'autres !  
[Voir compte-rendu](#) : Et concepts abordés : Le(s) cerveau(x)...Perception et réalité...comportements...devenir un génie...paradoxe du poulpe...manipulation mentale...etc.
- **Dirigeant et manager, comment faire face à une Garde à vue et Perquisition :**  
Se préparer pour mieux anticiper les risques psychosociaux et opérationnels pour sauvegarder la pérennité de vos activités et préserver votre vie privée - [Voir article](#).
- **MARC – Mode Alternatif de Résolution des Conflits- et Droit Collaboratif :**  
Entre conciliation, médiation et arbitrage, les effets directes et induits des conflits (image de marque, coûts des dysfonctionnements et procédures, etc. valent bien d'essayer, au moins, de résoudre ou apaiser bien des situations... [Voir article](#)
- **Comment Favoriser l'Innovation et la Réalisation d'un « Business Model » avec toutes les Parties Prenantes ?**  
Séminaire à INSAVALOR en partenariat avec FIE - Filière ingénieurs Entreprendre, à Lyon.  
Différentes activités pragmatiques entre ateliers et forum ouvert, pratiques ludiques innovantes pourvues de lots et avec dédicaces... Voir le [retour évènement](#) avec photos.
- **Management et Travail Collaboratif ; Enjeux ; Méthodes ; Outils... Motivations !**  
Séminaire à l'ESC Saint Etienne Groupe EM Lyon : Comment pérenniser les activités de nos organisations par des pratiques efficaces ? L'humain est la clé entre : Associés et collaborateurs ; Clients, Fournisseurs et autres partenaires...  
[Retour sur : Ateliers et Forum avec jeux](#) du management pourvus de lots !

- **Humain et Travail : Enjeux et Solutions efficaces entre QVT et RPS...**  
Ateliers et conférence à l'Université de Savoie de Chambéry, pour traiter de la qualité de vie au travail, des risques psychosociaux, bore et burn out, mentalisme, problème vs opportunités...  
Voir le [retour d'évènement](#) avec photos intervenants et lauréate...
- **Management de Projet versus Management Collaboratif.**  
Conférence et ateliers à INSEEC, Business school à Paris  
Forum de solutions interactives de gestion de projets, et portefeuille + Social +++  
Voir [article permettant d'accéder aux différentes solutions](#) IT, adaptées à tous métiers...
- **« Les Négociales » Le challenge de la négociation commerciale.**  
Des jeux de rôles d'étudiants, de nombreuses écoles de management de la région lyonnaise, auxquels des professionnels donnaient la réplique : Vendeur- Acheteur.  
Partenaire régional d'ICL –Institut de Commerce de Lyon – nous étions aussi acteurs des évaluations : [Article](#)
- **Café Collaboratif : Parrainages d'entrepreneurs**  
à Villeurbanne sur le thème : Le Collaboratif, état d'esprit + Méthodes.  
Des solutions pour pérenniser votre entreprise - [Voir support](#)  
En partenariat avec l'ADL dans le cadre de l'initiative « LVE : Lyon Ville de l'Entrepreneuriat » et de la CCI.
- **Compétitivité vs Projets** : La façon dont nous gérons nos projets détermine la pérennité des nos activités !  
Accueillir toutes les idées avant de les sélectionner, priorisées... BSP... ? [Lire la suite](#)
- **Réflexion Conceptuelle** : ou pensée créative, conception réfléchie vs Design thinking.  
Homo erectus nous l'a légué... et nous utilisons cette pratique depuis la nuit des temps - [Lire la suite](#)
- **Motivation** : Entre Pyramide des besoins mais inversée et nos 3 cerveaux... Notre réflexion pragmatique...  
C'est un formidable levier de l'innovation et création, du développement personnel et de la performance des organisations. Vous croyez savoir qui elle est mais elle est souvent déconcertante... [Lire la suite](#)
- **Innover pour exister**, « J'ai assez d'idées pour qu'on puisse me voler sans me nuire » - André Malraux –  
C'est bien là l'essentiel pour faire face à la concurrence [lire la suite](#)
- **Qualité des relations** : La clé des réussites et échecs... [lire la suite](#)
- **Le Travail Collaboratif dans tous ses états ...** au moins sur la voie, dans l'esprit... [lire la suite](#)
- **Le bonheur d'entreprendre** : Intrapreneur ou dirigeant le besoin de créer, les moyens de le faire. [Lire la suite](#)
- **Raid Agile au Québec** : Organisé par Claude EMOND notre Membre d'honneur de la « Belle Province » [Voir site web](#) ;

---

## Et vous, quelle est votre perception du collaboratif ?

Notre crédo c'est de partager les savoirs. Mais surtout d'**aider le plus grand nombre à acquérir l'état d'esprit avant d'essayer de maîtriser, l'espace + le temps + L'environnement et surtout l'humain...**

C'est ce qui nous rassemble et **nous le faisons bénévolement avec toujours autant de plaisir**, grâce aux nombreux encouragements de ceux qui nous lisent ou viennent sur nos activités. C'est pourquoi nous aimons dire que : « *Si le plaisir d'offrir est plus grand que celui de recevoir, alors nous sommes peut-être égoïstes...* »

**Altérité n'est pas altruisme.** Vous pouvez donc aussi collaborer avec chacun, y compris vos concurrents si vous avez des intérêts communs. Et donc sans être obligé de les « aimer », heureusement et contrairement aux messages, insupportables, de certains prétendus « coachs » et « leaders » ceux qui ne seront jamais de vrais mentors !  
Ou ceux qui prétendent que vos amis sont sur les réseaux sociaux alors que ce ne sont que des contacts potentiels.

Soyez, sainement, curieux et motivés et donnez, vous n'en serez que mieux appréciés, récompensés...

N'hésitez pas à nous contacter : [contact@manager-collaboratif-asso.fr](mailto:contact@manager-collaboratif-asso.fr)

Collaborativement vôtre : l'équipe de rédaction